

2026년도 2차 체험형 인턴 채용공고

미래가치를 선도하는 종합 에너지 기업,
한국중부발전(주)와 함께 세계의 중심으로 나아갈 인재를 모십니다.

- 공고기간: 2026. 3. 31.(화) 15:00 ~ 4. 15.(수) 15:00까지
- 접수기간: 2026. 4. 8.(수) 15:00 ~ 4. 15.(수) 15:00까지
- 접수방법: 인터넷으로만 접수 가능
채용대행사 사이트 입사지원 홈페이지(<http://komipo2.saramin.co.kr>)로 접속, 작성
- 한국중부발전(주)에서 시행하는 모든 채용은 응시자의 학력·성별 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 블라인드 평가 방식으로 진행됩니다.
- 한국중부발전(주)은 부정청탁금지법을 적용받는 기관으로서 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.

접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.

1. 채용예정인원: 70명(일반 58명 / 사회형평 12명)

(단위: 명)

채용구분		본사	보령*	산노령	신사천	인천	서울	세종	제주	함안	재생에너지	합계
일반	사무	5	5	2	4	2	-	2	1	1	-	22
	기술	5	10	5	4	3	3	2	3	-	1	36
소 계		10	15	7	8	5	3	4	4	1	1	58
사회형평	사무	3**			-	2	-	-	-	-	-	5
	기술	3			-	-	-	-	4	-	-	7
소 계		6			-	2	-	-	4	-	-	12
합 계												70

* 보령: 보령발전본부 및 KOMIPO 기술연구원 배치 예정

** 보령 사회형평(사무/기술): 본사 및 보령 지역 사업소 여건에 맞게 배치 예정

※ 지원 분야는 배치를 위한 구분이며, 전공에 관계없이 지원 분야 선택하여 지원 가능

- 사무직군: 사무, IT / 기술직군: 기계, 전기, 화학, 토목, 건축

※ 상기 채용 예정 인원은 여건에 따라 변경될 수 있음

※ 모집 단위별로 예비 합격자를 운영하되 예정 인원만큼 선발이 불가능할 경우 ① 동일 소속 내 타 모집분야 인원 중 고득점자 순 ② 전체 예비합격자 중 고득점자 순(사업장별로 구분 운영)으로 모집 단위별 1배수 범위 내에서 충원할 수 있으나 인력수급 상황에 따라 탄력적 운영 예정

※ 취업지원(보훈)대상자 가점 합격자는 모집단위별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 모집단위별 선발 예정 인원이 4인 이상인 분야 ()에 한하여 해당 보훈 등급에 따라 가점 부여

2. 근무조건

☐ 계약조건: 기간제 근로자(계약만료 후 고용관계 소멸)

☐ 계약기간: 2026. 7. 1.~2026. 12. 31.(6개월)

※ 인턴과정 수료자를 대상으로 종합평가 결과에 따라 성적우수자(상위30%)에 한하여 유효기간 내(인턴수료일 기준 만 2년 이내) 4직급 공채 지원 서류전형 가점 지급 및 5·6직급 채용 시 필기전형 가점 지급

☐ 근무시간: 주 40시간(8시간/1일)

☐ 급여수준: 월 225만원 수준(4대 보험 가입)

☐ 근무지역: 소속별 근무지(상세내용: 첨부1)

※ 모집단위(ex.본사_일반사무)별 중복지원 불가 / 숙식 미제공

3. 지원자격

☐ 기본자격

구 분	주요 내용
학력·성별 ·전공	<ul style="list-style-type: none"> • 제한 없음
연 령	<ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 기준「청년고용촉진특별법」에 따른 청년(15세 이상 34세 이하)인 자 ※ 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조 1항 및 동법 시행령 19조에 따라 제대군인이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함 <ul style="list-style-type: none"> - 군복무기간 1년 미만: 1세 / 1년 이상~2년 미만: 2세 / 2년 이상: 3세 연장
병 역	<ul style="list-style-type: none"> • 병역기피 사실이 없는 자 • 현역의 경우 최종합격자 발표일('26. 6. 24.) 이전 전역 가능한 자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> • 2026. 7. 1.(수)부터 근무할 수 있는 자
채용 대상 제외자	<ul style="list-style-type: none"> • 취업이 결정된 자 • 공고일 이전 우리 회사 인턴 근무 유경험자 • 우리 회사 인사관리 규정 제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 ※ 채용대상 제외자가 지원하여 합격한 사실이 확인되는 경우 즉시 근로계약 해지

□ 분야별 필수자격

○ 일반전형

구 분	주요 내용
외국어*	<ul style="list-style-type: none"> • 대상: 영어[TOEIC, TOEIC-S, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc] • 기준: TOEIC 700점 이상(기타 어학성적 환산점수[첨부 5] 인정)

* 외국어 유효성적: 지원서 접수마감일 기준 유효기간 만료 전 국내 정기 시험 성적에 한하여 인정하며, 특별시험·조회불가 성적 등은 불인정

* 통합채용포털(<https://career.gosi.kr>)에 등록된 어학성적의 경우 5년까지 인정

※ 취업지원대상자는 입사지원서 작성 시 본인의 가점적용 비율과 보훈 번호를 반드시 입력하여야 하며, 누락 시 가점적용 및 지원자격 검토에서 제외함

○ 사회형평전형

구 분	주요 내용
자격조건	<ul style="list-style-type: none"> • ‘3. 지원자격’의 ‘기본자격’을 만족하는 자로서 다음에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 장애인 <ul style="list-style-type: none"> - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의거 상이등급 기준에 해당하는 자 ② 저소득층(기초생활수급자, 한부모가족) <ul style="list-style-type: none"> - 「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활수급자 및 차상위계층 - 「한부모가족지원법」에 의한 지원 대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자 ③ 북한이탈주민 <ul style="list-style-type: none"> - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 ④ 다문화가족 <ul style="list-style-type: none"> - 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족(결혼 이민자, 국적 취득자) 및 그 직계자녀 ⑤ 자립준비청년 <ul style="list-style-type: none"> - 「아동복지법」 제16조 등 관련 법률에 의거 보호조치가 종료되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자

※ 일반전형에도 응시할 수 있으며, 일반전형에 응시하는 경우에도 ‘5. 채용 시 우대제도’에 따라 가점 부여
(단, 일반전형과 사회형평전형 동시 지원 불가)

4. 전형방법

구 분	세부사항	비고
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> • 외국어점수(100점)*, 자격증점수(최대 사무 20점, 기술 40점) (단, 사회형평전형의 경우 외국어점수 미적용, 자격증점수만 적용) • 자기소개서 적·부 판정** <p>* 연료조달, 외자 구매 및 설비운영, 해외사업기획·개발·운영 등의 업무를 수행하는 당사 직원의 경우 외국어 능력이 필수이며, 직무적합 예비입사자 양성을 위한 인턴 선발 과정에 동일 조건이 필수이므로 해당 자료 수집</p> <p>** 항목 미기재, 동일문구 반복, 블라인드 위배, 표절, 회사명 오기 등</p>	2.5배수 선발
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> • [1차 면접] AI 면접 • [2차 면접] 태도 및 인성 등 종합평가 • 면접점수(100%) 	1배수 선발
결격사항 확인	<ul style="list-style-type: none"> • 신원조사 및 제출서류 진위 확인 등 <p>※ 계약 이후 부적격자 발생 시에도 계약해지</p>	
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> • 채용 홈페이지 합격자 발표 메뉴에서 개별 확인 	

※ 1차 면접(AI 면접) 운영

- 서류전형 합격자에 대하여 1차 면접(AI 면접) 시행
- **AI 면접 결과는 2차 면접 평가에는 직접 반영되지 않고, 면접 참고자료로만 활용**
- 정해진 기간 내 AI 면접에 미응시할 경우나 대리시험 등 부정행위로 판명된 경우 탈락처리

□ 서류전형 합격자 결정시 평가점수의 40% 이상 득점(가점 제외)자, 면접전형 합격자 결정시 평가점수의 60% 이상 득점(가점 제외)자로 제한함. 다만 법정 의무가점의 경우 관련법에 의거하여 운영함.

□ 소수점 점수처리: 소수점 셋째 자리에서 반올림

□ 동점자 처리기준

구 분	동점자 처리 기준
서류전형	① 취업지원 대상자 → ② 장애인 → ③ 자격증점수 고득점순 → ④ 외국어점수 고득점순 → 이후에도 동점자 발생시 전원합격
면접전형	① 취업지원 대상자 → ② 장애인 → ③ 서류전형 성적우수자 고득점순 → 이후에도 동점자 발생시 전원합격

5. 채용 시 우대제도

구 분	주요 내용	가점
취업지원대상자	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계 법률에 의한 취업지원 대상자 (취업지원 대상자 증명서 상의 가산비율 적용)	서류·면접전형 배점의 5~10%
장 애 인	• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인	서류·면접전형 배점의 10%
기초생활수급자 및 차상위계층	• 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	서류전형 배점의 5%
한부모가족 지원대상자	• 「한부모가족지원법」에 의한 지원대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자	서류전형 배점의 5%
북한이탈주민	• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민	서류전형 배점의 5%
다문화가족	• 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족(결혼 이민자, 국적 취득자) 및 그 직계자녀	서류전형 배점의 5%
자립준비청년 (보호종료아동)	• 「아동복지법」 제16조 등 관련 법률에 의거 보호조치가 종료되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자 * 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용	서류전형 배점의 5%

※ 가점 중복 시, 최대 2개까지 합산 적용 (단, 채용전형별 배점의 최대 10%까지만 가능)

6. 제출서류(면접전형 시 현장 제출)

□ 해당자(사본 요구건 외 원본 제출)

- 외국어 점수 증빙서류 사본 1부 [예시]
- 자격(면허)증 사본 1부 [예시]
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상 증명서 1부
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 증명서 1부
 - 국가유공자 상이등급인 경우, 상이등급이 기재된 국가유공자 확인서(본인대상) 1부
- 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 또는 차상위계층 증명(확인)서 1부
- 「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족 증명서 1부
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한 이탈주민 증명서 1부
- 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 증명서류 1식(가족관계 증명서, 국적취득 사실증명서 등 다문화가족 입증서류, 필요시 추가 자료 요청 가능)
- 「아동복지법」 제16조 등 관련 법률에 의한 자립수당수급자 확인서 또는 보호종료확인서 1부
 - 발급처: 「아동복지법」상 아동양육시설, 아동일시보호시설, 아동 보호치료시설, 공동생활가정, 가정위탁지원센터 및 읍·면·동사무소
- 병적증명서(또는 주민등록초본) 1부
 - 입사지원 시 병역사항에 군필 또는 면제를 선택한 남자에 한하며, 주민등록초본 제출 시 병역 복무형태 및 군복무 기간 기재 필수

□ 제출방법

- 외국어 성적 및 자격증은 접수 마감일(2026. 4. 15.) 이전 취득한 유효기간 내의 자격증만 인정
- 외국어 성적 및 자격증 이외 제출 서류의 발행일은 공고 시작일(2026. 3. 31.) 이후 발급분만 인정
- 지원자가 입력한 내용만으로 서류전형 합격자를 결정하고 각종 증빙 서류는 서류전형 합격자만 수취 및 확인하며 기한 내 증빙서류 미제출 등 부적격 사유 발생 시 합격 취소 처리

「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날 이후 14일부터 180일 이내에 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환 요구 서류를 발송하고 있음. 채용 서류 반환을 원하는 경우, huj304@komipo.co.kr로 아래의 내용 접수 요망

· 청구인(지원자) 성명 및 수험번호	· 청구인(지원자) e-mail ID
· 반환장소(주소)	· 반환요구서류(상세기재)

7. 전형일정

전형내용	일 자	비 고
채용공고	2026. 3. 31.(화) 15:00 ~4. 15.(수) 15:00까지	• 채용홈페이지로 접속하여 지원서 작성 ※ 접수 마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.
지원서접수 (인터넷접수)	2026. 4. 8.(수) 15:00 ~4. 15.(수) 15:00까지	
서류전형 합격자 발표	2026. 4. 29.(수) 15:00	• 채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인
1차 면접전형 (AI면접)	2026. 4. 29.(수) ~5. 1.(금)	• 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 별도 공지 • 제출서류: 채용공고 ‘6. 제출서류’ 참조
2차 면접전형	2026. 5. 18.(월) ~5. 20.(수)	
면접전형 합격자 발표	2026. 6. 2.(화) 15:00	• 채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인
신원조회	2026. 6. 4.(목) ~6. 17.(수)	• 면접전형 합격자 발표 시 별도 공지
최종합격자 발표	2026. 6. 24.(수) 15:00	• 채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인
입사예정일	2026. 7. 1.(수)	• 당사 사정에 의해 변경될 수 있음

'26년도 2차 체험형 인턴 채용공고

8. 블라인드 채용 안내

- ☐ 입사지원서에 사진등록란, 생년, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음
- ☐ e-mail 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- ☐ 자기소개서에 학교명 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 정보 기재 금지
- ☐ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 면접전형 시 블라인드 처리
- ☐ 면접전형시 제출한 서류는 면접관에게 제공하지 않음
- ☐ 구직비용 절감 및 지원자 우선의 편안한 분위기 조성을 위해 자율복장 (평상복) 면접 시행 / 면접관도 평상복 착용 예정

※ 평상복: 면바지, 청바지, 남방, 티셔츠, 운동화, 단화 등 단정한 복장 / 정장 불가

9. 우수 수료자 선발 및 향후 채용 시 우대사항 안내

- ☐ 성과 평가: 교육 성취도(10%) + 보고서 평가(40%) + 역량 평가(50%)
 - 교육 성취도(10%)
 - 평가대상: 평가에 해당하는 교육을 이수한 체험형 인턴
 - 평가방식: 교육 성취도 평가점수를 환산하여 반영
 - 보고서 평가(40%)
 - 진행방식: 회사 업무와 관련된 주제에 대한 보고서 평가
 - 평가요소: 구성력 / 분석력 / 기획력 / 논리성
 - 역량 평가(50%)
 - 평가요소: 업무지식, 기획 창의력, 업무처리 향상도 등 8개 요소
 - 평가시기: 정기 평가
- ☐ 취업 지원: 성과 평가 결과를 활용하여 정규직 채용 시 우대
 - 대상 범위: 성과 평가 성적의 상위 30%(소수점 이하 절상)
 - 우대사항

등급명	대상자	우대사항		
		채용직급	전형	우대내용
우 수	상위 10%	4직급	서류전형	배점의 10% 가점
		5·6직급	필기전형	
성 실	차상위 20%	4직급	서류전형	배점의 5% 가점
		5·6직급	필기전형	

- 적용기간: 인턴 수료일을 기산으로 만 2년 이내

10. 불합격자 이의신청

- ☐ 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 14일간
- ☐ 신청방법: 채용 홈페이지 <이의신청 양식>을 다운로드하여 작성 후 이메일(huj304@komipo.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인사운영실 방문 원본 제출
- ☐ 이의신청 처리대상
 - 이의신청 처리 예외 사유일 때 이의제기 내용 검토 및 답변하지 않음
 - 이의신청 접수 시 <이의신청 양식>에 응시자 본인의 성명, 수험번호, 출생월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1가지라도 누락 시 이의신청 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항 등
- 2) 평가 관련자 개인정보, 지식재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

※ 당사는 이의신청을 이유로 개인에게 불이익을 주지 않습니다.

11. 기타사항

- ☐ 상기 채용계획은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용 대행 홈페이지를 통해 공지 예정입니다.
- ☐ 지원서 허위 작성, 증빙서류 위·변조 제출, 증빙서류 미제출의 경우 합격을 취소합니다.
- ☐ 입사지원서에 기재된 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기한 만료 전 여권, 국가보훈등록증)의 성명, 생일이 한 글자라도 다른 경우 면접전형 응시가 불가하오니 입사지원서 작성 및 제출 시 반드시 확인하시기를 바랍니다.
- ☐ 입사지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 기재 사항이 제출 서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

- 면접전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기한 만료 전 여권, 국가보훈등록증, 행정안전부 모바일 신분증 한정 / PASS 앱 등 기타 모바일 신분증 인정 불가)을 반드시 지참하여야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시 불가합니다.

- ① 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서' 제출
- ② 모바일 신분증은 【모바일신분증검증앱(행정안전부)】 통해 신원확인 진행 예정

- 각 모집 분야별 중복지원은 불가합니다.
- 인턴기간 동안 별도의 숙소가 제공되지 않습니다.
- 신청 인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 자의 또는 타의에 의한 부정 청탁으로 인해 합격한 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 입사 지원을 제한합니다.
- 입사 후 당사 규정상 결격사유(신원조회 결과 등)에 해당하면 입사 취소가 가능합니다.
- 신원조회 서류는 면접전형 합격자 발표 시 안내할 예정입니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 지정기일까지 입사하지 않을 경우 입사 포기로 간주하며, 입사포기자 등 결원 발생 시 예비 합격자를 대상으로 추가 선발 가능합니다.
 - 예비 합격자 운영 기간: 입사일로부터 1개월까지
 - 예비 합격자 발표 방법: 회사 전화를 활용(070-7511-****)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후, 연결 불가 시 차순위자에게 기회 넘어감
- 연락 불능으로 인한 제반 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 기타 채용 안내나 문의는 채용홈페이지 질문하기 메뉴를 활용하거나 한국중부발전(주) 채용 문의 창구(☎02-6377-2516)로 문의하여 주시기를 바랍니다.

[첨부 1]

모집단위별 근무지

모집 단위	주소 및 연락처
본 사	충남 보령시 보령북로 160 ☎ 070-7511-1212, 1217
보령발전본부	충남 보령시 오천면 오천해안로 89-37 ☎ 070-7511-2111, 2115
KOMIPO 기술연구원	충남 보령시 오천면 오천해안로 89-37 ☎ 070-7511-2849, 2813
신보령발전본부	충남 보령시 주교면 송도길 201 ☎ 070-7511-8111, 8113
신서천발전본부	충남 서천군 서면 서인로 235번길 85 ☎ 070-7511-6111, 6114
인천발전본부	인천광역시 서구 중봉대로 405번길 411 ☎ 070-7511-4111, 4112
서울발전본부	서울특별시 마포구 토정로 56 ☎ 070-7511-5111, 5112
세종발전본부	세종특별자치시 금송로 625 ☎ 070-7511-6611, 6612
제주발전본부	제주특별자치도 제주시 원당로 133 ☎ 070-7511-7111, 7116
함안건설본부	경남 함안군 법수면 국우로 10-33 ☎ 070-7511-5621, 5622
재생에너지운영본부	세종특별자치시 갈매로 363 세종파이낸스센터 6층 ☎ 070-7511-6931, 6932

인사관리규정 제10조신규채용자의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
11. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 채용시 인사청탁 등 비위사실이 발견된 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 아래의 항목 중 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹 범죄
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

체험형 인턴 직무 설명자료

구 분	직무수행 내용
체 험 형 인 턴	<p>[사무]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영계획, 조직·정원관리, 평가관리, 홍보, 기업문화, 감사, 법무, 윤리경영, 성과관리 관련 업무 ○ (인사·노무) 인력관리, 교육·훈련 등 인사 관련 업무 및 급여, 복리후생 등 노무 관련 업무 ○ (총무) 행사, 피복 및 비품관리, 사옥관리 등 총무 관련 업무 ○ (예산·자금) 예산편성 및 관리, 출납, 유가증권 관리, 국세 및 지방세 등 회계·세무업무, 부동산 관리, 용지 관리 등 자산 관리 ○ (구매조달) 물품구매, 계약제도 운영, 가격조사 등 계약업무, 유연탄, LNG 재고관리 등 연료업무 <p>[IT]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (정보화 기획) 정보시스템 및 네트워크 구축 및 관리 등 정보통신업무 ○ (정보보안) 보안, 개인정보 정책, 사이버 침해사고 예방 관련 업무 <p>[발전(기계, 전기)]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (발전설비 운영) 설비 운전, 점검, 유지정비, 진단 및 보전 ○ (발전설비 건설) 설비 건설공사 관련 설계, 승인, 공정관리, 시운전 등 ○ (안전·보건 관리) 재난대응훈련, 현장안전관리, 보건교육, 산재예방 관련 업무 <p>[화학]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (환경관리) 기후변화대응 전략 실행(환경영향평가, 민원 대응 등) ○ (화학분야) 화학분석 및 탈황·탈질 등 환경설비 공정 운영 <p>[토건]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (토목) 구조물 점검 및 유지관리 지원, 설계도면 검토, 공정관리 ○ (건축) 건축공사 설계 및 시공관리, 관련 법규 및 인허가 수행 <p>※ 상기 기술된 직무는 분야별 주요 직무이며, 입사 후 수행할 직무는 상이할 수 있음(상기 업무의 보조 및 지원 업무 수행)</p>

[첨부 4]

입사지원서 및 자기소개서 작성 양식

(첨부 3. 「체험형 인턴 직무 설명자료」를 참고하여 작성)

☐ 기본지원사항

소 속		수험번호	
지원분야			

☐ 기본인적사항

성 명	[한글]	[영문]
주민등록상 출생월일	00월 00일	
연락처(휴대폰)	* 반드시 본인 휴대폰번호 작성	비상연락처 * 본인 연락 불가시 연락처
E-Mail	* 학교명, 특정단체명이 드러나는 e-mail주소 사용금지	
취업지원대상자	<input type="checkbox"/> 대상 [가점비율 : % 보훈번호 :] <input type="checkbox"/> 비대상	
장애인	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
기초생활수급자	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
차상위계층	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
한부모가족지원대상자	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
북한이탈주민	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
다문화가족	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
자립준비청년 (보호종료아동)	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
병역사항	<input type="checkbox"/> 군필 <input type="checkbox"/> 미필 <input type="checkbox"/> 면제 또는 여성 <input type="checkbox"/> 복무중	

☐ 외국어 점수

- * 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득 중(ex, 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.
- * 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.
- * 자격증은 1개만 등록 가능합니다.
- * 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준입니다.

시험명	점수/등급	등록번호	취득일자	만료일자	통합채용포털 등록 여부

☐ 제2외국어 점수

시험명	점수/등급	등록번호	취득일자	만료일자	통합채용포털 등록 여부

☐ 공통자격증

- * 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득 중(ex, 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.
- * 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.
- * 자격증은 분야별 1개만 등록 가능합니다.
- * 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준입니다.

분 야	자격/면허명	자격증번호	취득일자
한국사			
국어능력			
IT			

☐ 지원분야별 자격증

- * 채용공고문에 명시된 직군별 자격증을 확인하시고 보유한 자격증이 있는 경우 등록하시기 바랍니다.
- * 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득 중(ex, 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.
- * 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.
- * 자격증은 최대 2개만 등록 가능합니다.
- * 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준입니다.

자격/면허명	자격증번호	취득일자

□ 자기소개서

① [지원동기, 성장의지] 지원자가 체험형 인턴에 지원한 동기와 지원을 위한 본인만의 차별화된 노력에 대해 작성해 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100 ~ 400자로 작성)

② [조직적합도, 협동성] 최근 3년 이내에 지원자가 속한 조직(팀, 동아리 등)에서 동료들과의 갈등 상황을 해결하기 위해 적극적으로 의사소통하고 협업하여 성과를 내었던 경험에 대해 기술해 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100 ~ 400자로 작성)

③ [문제해결, 책임감] 예상치 못한 문제로 난관에 부딪혔을 때, 포기하지 않고 끝까지 노력하여 문제 상황을 해결하였던 경험을 기술해 주십시오(문제상황과 해결 방안 제시)

(띄어쓰기 포함 100 ~ 400자로 작성)

[첨부 5]

외국어성적 환산기준

□ 적용외국어: (영어) TOEIC, TOEIC-S, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc 인정

□ 환산점수

○ 사무: $(\text{TOEIC 환산점수} \div 900) \times 100$ (최대 100점)

○ 기술: $(\text{TOEIC 환산점수} \div 850) \times 100$ (최대 100점)

(New)TEPS VS TOEIC							
(New)TEPS	TOEIC	(New)TEPS	TOEIC	(New)TEPS	TOEIC	(New)TEPS	TOEIC
558 ~ 600	990	384 – 388	915	330 – 332	840	292 – 293	765
526 – 557	985	379 – 383	910	327 – 329	835	290 – 291	760
504 – 525	980	375 – 378	905	324 – 326	830	288 – 289	755
486 – 503	975	370 – 374	900	322 – 323	825	285 – 287	750
471 – 485	970	366 – 369	895	319 – 321	820	283 – 284	745
458 – 470	965	362 – 365	890	316 – 318	815	281 – 282	740
446 – 457	960	359 – 361	885	314 – 315	810	279 – 280	735
437 – 445	955	355 – 358	880	311 – 313	805	277 – 278	730
428 – 436	950	352 – 354	875	309 – 310	800	274 – 276	725
420 – 427	945	348 – 351	870	306 – 308	795	272 – 273	720
412 – 419	940	345 – 347	865	304 – 305	790	270 – 271	715
406 – 411	935	342 – 344	860	301 – 303	785	268 – 269	710
400 – 405	930	339 – 341	855	299 – 300	780	266 – 267	705
394 – 399	925	336 – 338	850	297 – 298	775	264 – 265	700
389 – 393	920	333 – 335	845	294 – 296	770		

TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC		TEPS-S	TOEIC		TEPS-S	TOEIC
86 ~ 99	990		76	957.5		66	895
85	987.5		75	953.8		65	883.8
84	985		74	950		64	875
83	982.5		73	945		63	865
82	980		72	938.3		62	855
81	975		71	933.3		61	845
80	972.5		70	927.5		60	836.3
79	970		69	920		59	825.8
78	966.7		68	913.3		58	813.6
77	962.5		67	903.8		57	798.8

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(장애정도가 심한 장애인) 지원자 적용기준

구 분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC	독해 50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해 60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

자격증 점수표

1. 공통 자격증(사무 및 기술 분야)

분야	등급	배점
한국사	한국사능력검정시험 3급 이상	5점
국어능력	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상	5점
IT	사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력(대한상공회의소) 1급, (정보처리기사, 정보처리산업기사)	5점
제2외국어	(일본어) JPT 800점 이상, OPIc IM3등급 이상 (중국어) HSK 5급 이상, OPIc IM3등급 이상	5점

- 동일분야 내 중복 자격증의 경우 1개만 인정
 - 예 : 한국실용글쓰기, KBS한국어능력시험 모두 보유시 → 5점
- 정보처리기사 및 산업기사: 사무분야 지원시 공통 자격증 점수만, 기술분야 지원시 기술직군 자격증 점수만 부여
- 지원서 접수 마감일(2026. 4. 15.)기준 유효기간 만료 전 성적에 한하여 인정
 - 단, 해당 성적 증빙서류 사본 면접전형 시 제출 필수

2. 기술직군 자격증

- 기사 이상의 자격증은 기준점수, 산업기사의 경우 괄호안의 점수 부여
- 직군별 자격증은 최대 2개까지 인정, 동일종류 자격증은 상위 등급만 인정
(예: 전기기사, 전기산업기사를 소지할 경우, 전기기사만 인정)

직군명	기준점수	자격증명
기술	10점 (5점)	전기공사, 전기, 일반기계, 에너지관리, 금속재료, 자동화설비, 기계설계, 산업안전, 설비보전, 소방설비(전기·기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(방사선·초음파·자기·침투·와전류·누설), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 대기환경(대기관리), 수질환경(수질관리), 소음진동, 폐기물처리, 화공, 에너지관리, 온실가스관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 환경영향평가사, 토양환경, 위험물, 자연생태복원(자연환경관리), 산업위생관리, 정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 전파전자통신, 정보보안, CISA, CISSP, CEH(윤리적해커), DAP(데이터아키텍처전문가), 정보처리, 빅데이터분석, ADP(데이터분석전문가), 토목, 건설재료시험, 측량및지형공간정보, 지적, 콘크리트, 건설안전, 건축, 실내건축, 건축설비
	8점 (3점)	가스, 전자계산기조직응용, 배관, 품질경영, 바이오화학제품제조, 화학분석, 전자계산기, DASP(데이터아키텍처준전문가), ADsP(데이터분석준전문가), 조경, 도시계획

3. 자격증 적용기준

- 명칭이 변경된 자격증은 「국가기술자격법」 및 국가기술자격종목 변경 일람표(한국산업인력공단) 등 관련 규정에 기재되어 있는 경우에 한하여 인정
- ※ 자격증 가점관련 문의사항 발생시 입사지원 페이지 질문하기 게시판을 통해 문의